



SEDE LEGALE e OPERATIVA PRINCIPALE:

Via Cristoforo Colombo, 440 - 00145 Roma

C.F. e P.iva: 08536901005

 06.96526326

front@plasgroup.it

POLITICA INTEGRATA

QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,
SICUREZZA DELL'INFORMAZIONE, PARITÀ DI GENERE

La Direzione di **TEOREMA S.r.l.**, centro di formazione accreditato presso la Regione Lazio, con sede legale e operativa in Roma, riconosce che la qualità dei servizi formativi, la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza dei lavoratori, la sicurezza delle informazioni e la promozione della parità di genere rappresentano elementi strategici per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione, per la soddisfazione delle parti interessate e per il miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

La presente Politica costituisce il riferimento per il Sistema di Gestione Integrato adottato dall'organizzazione ed è coerente con il contesto aziendale, con gli indirizzi strategici della Direzione e con le esigenze delle parti interessate.

La Direzione si impegna a garantire che tutte le attività siano svolte nel rispetto dei requisiti applicabili, delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, dei requisiti cogenti derivanti dall'accreditamento regionale e delle norme volontarie adottate.

IMPEGNI DELLA DIREZIONE

La Direzione si impegna a:

QUALITÀ

- progettare ed erogare servizi formativi conformi ai requisiti dei clienti, degli enti finanziatori e della Regione Lazio;
- perseguire la piena soddisfazione di discenti, aziende, docenti e di tutte le parti interessate;
- migliorare continuamente l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali;
- sviluppare percorsi formativi innovativi, aggiornati e coerenti con le esigenze del mercato del lavoro;
- monitorare sistematicamente gli indicatori di prestazione e i risultati conseguiti.

AMBIENTE

- prevenire ogni forma di inquinamento derivante dalle proprie attività;
- utilizzare in modo efficiente energia, acqua e materiali;
- promuovere la digitalizzazione dei processi per ridurre il consumo di carta;
- favorire la raccolta differenziata e la corretta gestione dei rifiuti;
- sensibilizzare personale, collaboratori e fornitori verso comportamenti ambientalmente sostenibili.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

- garantire ambienti di lavoro sani e sicuri;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza;
- rispettare integralmente la normativa vigente in materia di salute e sicurezza;
- promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori;
- sviluppare una cultura della prevenzione attraverso formazione, informazione e addestramento continui.

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

La Direzione considera le informazioni un patrimonio fondamentale dell'organizzazione e si impegna a garantirne:

- riservatezza;
- integrità;
- disponibilità;
- autenticità;
- tracciabilità.

A tal fine TEOREMA S.r.l. si impegna a:

- proteggere i dati personali e le informazioni aziendali;
- applicare adeguate misure di sicurezza fisica, logica ed organizzativa;
- gestire i rischi relativi alla sicurezza delle informazioni attraverso un processo continuo di valutazione;
- garantire la continuità operativa dei servizi;
- assicurare il rispetto della normativa applicabile, incluso il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

PARITÀ DI GENERE

TEOREMA S.r.l. promuove una cultura organizzativa fondata sul rispetto della persona, sull'inclusione e sulle pari opportunità.

- prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;
- garantire pari opportunità nei processi di selezione, inserimento, sviluppo professionale e carriera;
- assicurare equità retributiva a parità di ruolo e competenze;
- favorire il bilanciamento tra vita privata e vita lavorativa;
- contrastare molestie, violenze e comportamenti discriminatori;
- promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso della diversità e orientato alla valorizzazione delle competenze.

IMPEGNI COMUNI DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

La Direzione si impegna inoltre a:

- determinare e monitorare il contesto organizzativo e le esigenze delle parti interessate;
- adottare un approccio basato sull'analisi dei rischi e delle opportunità;
- definire obiettivi misurabili e verificarne periodicamente il raggiungimento;
- mettere a disposizione risorse umane, tecnologiche ed economiche adeguate;
- sviluppare le competenze del personale attraverso formazione continua;
- promuovere la consapevolezza del personale riguardo ai principi del Sistema di Gestione Integrato;
- monitorare le prestazioni attraverso audit interni, riesami della Direzione e indicatori di performance;
- promuovere il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato;
- coinvolgere fornitori e partner affinché condividano i principi della presente Politica.

COMUNICAZIONE

La presente Politica è:

- approvata dalla Direzione;
- comunicata a tutto il personale e ai collaboratori;
- resa disponibile alle parti interessate;
- pubblicata attraverso gli strumenti di comunicazione aziendale;
- riesaminata periodicamente per verificarne la continua adeguatezza.

Ogni lavoratore è chiamato a contribuire, per quanto di propria competenza, al raggiungimento degli obiettivi definiti dalla Direzione e al miglioramento continuo delle prestazioni dell'organizzazione.

La Direzione Generale
TEOREMA S.r.l.
Via C. Colombo, 440 - 00145 Roma
C.F. e P.iva: 08536901005

